

Onderwerp : Verslag Algemene Ledenvergadering

Datum : 6 mei 2026

Aanwezig : de bestuursleden, ca. 55 leden , Rieks Voslamber en Martijn Hagman (sprekers).

1. Ontvangst

De voorzitter (Wim van der Stouwe) heet iedereen hartelijk welkom, in het bijzonder de reeds aanwezige Rieks Voslamber, die deze middag een presentatie gaat geven. Ook geeft Wim een korte uitleg over het programma van deze middag.

2. Van het bestuur.

Vaststellen verslag ALV 7 mei 2025

Er zijn redactioneel en inhoudelijk geen opmerkingen over het ALV verslag van 7 mei 2025 en dit wordt dus vastgesteld.

Statutenwijziging (WBTR-proof).

De **Wet bestuur en toezicht rechtspersonen (WBTR)**, in werking sinds 1 juli 2021, heeft als doel het bestuur en toezicht van verenigingen, stichtingen en coöperaties te verbeteren en wanbestuur te voorkomen. Wim geeft aan dat wij als bestuur begonnen zijn met het in lijn brengen van de statuten met de WBTR. Ook heeft het bestuur het voornemen om naast de pensioensverzekering Nationale Nederlanden ook het pensioenfonds BPFID op te nemen in de statuten omdat steeds meer van onze gepensioneerde leden van beide instanties hun pensioen ontvangen.

Ophef rond verzekerde regelingen.

Er was eind vorig jaar in de pers veel gedoe over de fiscale aspecten bij pensioenverzekeringen:

“Als werkgevers niets regelen met de verzekeraar, dan wordt het opgebouwde pensioen beschouwd als inkomen in box 1, waarover belasting moet worden betaald. Als de werkgever nalatig is kan hij door werknemers aansprakelijk worden gesteld voor de financiële gevolgen. De Belastingdienst schijnt al vaker bij werkgevers aan de bel te hebben getrokken om hen aan te zetten tot spoed. Verwacht wordt dat verzekeraars het druk krijgen, dus werkgevers moeten niet tot het laatste moment wachten. Zie onder andere de site van de Rijksoverheid.”

De voorzitter gaf aan dat wij als bestuur destijds navraag hebben gedaan bij Wehkamp (Ellen Rutte) . Het bleek dat zowel voor gepensioneerden als voor diegenen die wel pensioenpremie hebben afgedragen, maar nog niet met pensioen zijn, als ook voor de 'slapers' er niets aan de hand is.

Vragen.

Om een inschatting te krijgen of er al veel aanwezige gepensioneerden ook pensioen ontvangen van BPDF vroeg de voorzitter hoeveel van de aanwezigen pensioen ontvingen van zowel NN als BPFT. Het de telling blijkt dat de meerderheid nog NN is maar dat er wel steeds meer BPDF'ers bijkomen.

Door iemand van de leden werd de vraag gesteld over de indexatie van NN. De conclusie was dat we hier in de toekomst niet veel van hoeven te verwachten. NN houdt zich aan het ooit met Wehkamp afgesproken contract, extra indexatie zit er niet in. De voorzitter merkt nog op dat het voordeel nog wel is dat een verzekering niet mag korten.

3. Financiën

De penningmeester (Jan Hoekstra) gaf een toelichting op de jaarrekening. We kunnen 2025 afsluiten met een positief resultaat van 737 euro.

Jan gaf aan voor 2026 geen bijzonderheden te verwachten behalve een kleine uitgave voor het beheer van de website. Dat beheer hebben we van Wehkamp overgenomen, het kostte bij Wehkamp 500 euro per maand, in eigen beheer 12 euro per maand.

De financiën zijn door de kascontrolecommissie (Gerrie Rietberg en Jan Hofhuis) goedgekeurd en kan op grond van zijn bevindingen de vergadering voorstellen om het bestuur decharge te verlenen over haar gevoerde financiële beleid.

4. Presentatie Rieks Voslamber

Rieks introduceert zichzelf: hij werkt al sinds 1980 bij Wehkamp en is inmiddels net met pensioen, hij gaf aan dat hij sinds 2 dagen ook lid is van de Vgw. Rieks vertelde dat hij diverse functies bij Wehkamp heeft vervuld: ict, marketing, fashion, non fashion en de laatste jaren weer ict. In 2022 is Rieks gevraagd om een presentatie te maken over het bedrijf ter gelegenheid van het 70 jarig bestaan van Wehkamp en uiteindelijk heeft dit geresulteerd in het maken van een boek over de geschiedenis van Wehkamp. Rieks gaf aan dat het wel een beetje vreemde setting is nu: een presentatie over de geschiedenis van Wehkamp terwijl de geschiedenis (leden Vgw.) eigenlijk in de zaal zit. Rieks neemt ons daarna mee in de ruim 70 jarige geschiedenis, een presentatie met veel interactie en ophalen van veel herinneringen met de oudgedienden in de zaal. Halverwege de presentatie krijgt iedereen te horen dat er aan het einde van de presentatie er voor iedereen een exemplaar van het boek klaar ligt. Daarom nu verder ook geen verder verslag van de presentatie, alle details staan immers ook in het boek. Rieks geeft aan het einde van de presentatie aan dat als er

in de toekomst nog op of aanmerkingen zijn op het boek dat hij dat graag hoort, mocht je wat door willen geven dan kan dat via e-mail: rieke.voslamber@home.nl

Pauze

5. Presentatie Martijn Hagman (ceo Wehkamp)

Martijn introduceert zichzelf: geboren in Noord Holland, bedrijfskunde gestudeerd in Amsterdam en begonnen bij Ernst & Young en daar 10 jaar gewerkt in Amsterdam en ook in Amerika. Daarna bij Tommy Hilfinger terechtgekomen en daar 16 jaar gewerkt op diverse afdelingen nationaal en internationaal in functies als CFO, COO, CEO. In april 2025 is Martijn bij Wehkamp begonnen, Martijn nam ons op een hele open en transparante wijze mee in wat hij de eerste 12 maanden bij Wehkamp aantrof en de stappen welke hij tot nu toe noodzakelijkerwijs heeft moeten nemen. Na een brede onboarding kreeg Martijn inzicht in de stand van zaken: Na succesvolle Covid jaren is de omzet en winstgevendheid van Wehkamp jaar op jaar behoorlijk gezakt. Het Post-Covid effect, het stoppen van verkopen op krediet en ook het afschaffen van elektronica was hier debet aan. Martijn concludeert dat er de laatste jaren ook teveel financieel is gestuurd met te weinig aandacht voor de klant. Ook de liquiditeit was niet erg goed en er zou ingegrepen moeten worden om de weg weer naar boven te vinden. Het bracht bij Martijn een enorme gevoel van urgentie welke hij op een transparante manier heeft weten door te vertalen naar de organisatie en het leadershipsteam. Ook werd er gesproken met Apex, OR, banken en de belastingdienst. Er zou dus hard ingegrepen moeten worden. Vanaf juli 2025 is er met de OR een forse herstructurering overeengekomen, met de banken en Apex is een herfinanciering gelukt en is er een 3 jarenplan opgesteld waardoor er voor de komende jaren liquiditeit is verzekerd. Dus er is weer hoop op perspectief. En hoe is de stand nu naar een klein jaar? Het lijkt gelukkig te werken, de omzet zit weer duidelijk in de lift en de winstgevendheid groeit. Martijn zegt dat het voor de komende jaar goed uit ziet en lijkt het dat we weer in een veilige zone terecht komen. De focus gaat Wehkamp leggen op de klantenloyaliteit, en daarnaast ook focus op de vrouw die voor haar man en kinderen koopt. Ook Wehkamp heeft met het perfecte logistieke apparaat een goede troef in handen wat Wehkamp weer uniek maakt. Conclusie : Wehkamp moet de komende jaren zelfstandig groeien met de business die we hebben met de focus op dames, huis en tuin en beauty.

6. Afsluiting

De voorzitter bedankt Rieks en Martijn voor de presentaties en overhandigt hen een bos bloemen. Omstreeks 17:00 uur wordt de vergadering onder applaus gesloten (officiële gedeelte) . Daarna is er nog gelegenheid om na te praten onder het genot van een drankje.